

Beleidsverklaring

Het beleid van AVM Bvba is gericht op:

- het voldoen aan de eisen, wensen en verwachtingen van de klanten en de van toepassing zijnde wettelijke voorschriften en verplichtingen;
- het handhaven van het kwaliteitsniveau op een effectieve, veilige en economische verantwoorde wijze,
- klantentevredenheid te verhogen.
- het continue streven om de arbeidsomstandigheden te optimaliseren;
- het leveren van een positieve bijdrage aan de milieuproblematiek.

Om dit te bewerkstelligen wil AVM dat haar werkwijze beheerst verloopt. Deze werkwijzen zijn vastgelegd in het kwaliteits- en veiligheidssysteem, hetgeen voldoet aan de eisen zoals vastgelegd in ISO 9001 : 2015 en de VCA** 2017/6.0. Het kwaliteits- en veiligheidssysteem omvat alle activiteiten van de firma AVM Bvba : produceren en monteren van piping, manutatie-transport – en opslagsystemen, behandelings- en logistieke systemen voor vloeistoffen en vaste stoffen, metaalconstructies en kunstwerken, industriële pijpleidingen en kanalisatie en alle soorten bevestigingstechnieken

De algemeen directeur heeft een directievertegenwoordiger aangesteld, deze is verantwoordelijk voor het invoeren en op peil houden van het kwaliteits- en veiligheidssysteem. Daarnaast beoordeelt de directie periodiek de werking van het systeem in de praktijk en voert maatregelen ter verbetering in.

Het kwaliteits- en veiligheidsbeleid wordt jaarlijks aan de hand van doelstellingen tijdens de management review vastgelegd. Hiermee wil de directie werken aan de voortdurende verbetering van de organisatie om zo de continuïteit van de onderneming te waarborgen.

Huidige doelstellingen hebben vooral betrekking op optimaliseren van productieproces : minder menselijke energie met snellere doorlooptijd als resultaat , interne organisatie professioneel versterken met vakkundige onderaannemers, buitenlandse supervisor, fiscale en juridische consultants als ondersteuning.

Ten aanzien van de aspecten Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) zijn de volgende, concrete doelstellingen afgeleid :

- het voorkomen van ongevallen en incidenten;
- het voorkomen van persoonlijk letsel (eigen personeel, inhuurkrachten en derden);
- het voorkomen van beroepsziekten;
- het voorkomen van schade aan materialen, materieel en objecten;
- het voorkomen van schade aan het milieu.
- Door de overheid opgelegde verplichten tan aanzien uitgebroken Corona – Covid 19 virus naleven

Bovengenoemde punten zullen op elke vlak in de organisatie op passelijk wijze doorgevoerd worden met als centraal punt de werknemer als ondernemend persoon.

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van de werkzaamheden op de wijze zoals vastgelegd in het kwaliteits- en veiligheidssysteem.

Het besluit om een kwaliteitsmanagementsysteem in te voeren is een strategische beslissing voor onze organisatie die zal bijdragen aan het verbeteren van de algehele prestaties en een goede basis kan bieden voor duurzame ontwikkelingsinitiatieven.

De voordelen voor onze organisatie die het implementeren van een kwaliteitsmanagementsysteem op basis van deze internationale norm kan bieden zijn:

- a) het vermogen om consequent te voorzien in producten en diensten die voldoen aan de eisen van de klant en van toepassing zijnde wet- en regelgeving;
- b) het faciliteren van kansen om de klanttevredenheid te verhogen;
- c) het oppakken van risico's en kansen in verband met de context en doelstellingen;
- d) het vermogen om te voldoen aan gespecificeerde eisen voor een kwaliteitsmanagementsysteem aan te tonen.

Deze internationale norm maakt gebruik van de procesbenadering, die de Plan-Do-Check-Act-cyclus (PDCA-cyclus) en risico gebaseerd denken omvat.

- Met behulp van de procesbenadering zullen we onze processen en de desbetreffende interacties plannen, kunnen we bewerkstelligen dat alle processen over afdoende middelen beschikken en op toereikende wijze gemanaged worden, en dat verbeterkansen vastgesteld worden en dat er iets mee gedaan wordt.
- Risico gebaseerd denken stelt onze organisatie in staat de factoren te bepalen die ertoe zouden kunnen leiden dat de processen en het kwaliteitsmanagementsysteem afwijken van de geplande resultaten, preventieve beheersmaatregelen in te zetten om negatieve effecten te minimaliseren en maximaal gebruik te maken van kansen op het moment dat die zich voordoen.

Het consequent voldoen aan de eisen en ingaan op toekomstige behoeften en verwachtingen levert een uitdaging op voor onze organisatie.

Om dit te kaderen zullen er jaarlijks doelstellingen opgesteld worden, en zullen we zorgen dat alle medewerkers een gepaste opleidingen krijgen, en dat de vereiste middelen ter beschikking worden gesteld om deze te bereiken.

Het kwaliteitsbeleid en de doelstellingen worden jaarlijks tijdens de management review geëvalueerd en opnieuw vastgelegd. Hiermee wil de directie werken aan de voortdurende verbetering van de organisatie om zo de continuïteit te waarborgen.

Om onze doelstellingen te verwezenlijken, wordt van alle medewerkers verwacht dat zij optimaal hieraan zullen meewerken. Ook van onderaannemers en toeleveranciers wordt verwacht dat ze hetzelfde kwaliteitsniveau kunnen leveren. Hierop zal dan ook streng nagezien worden.

De directie

Datum : 2020